

السيرة الذاتية للدكتور / محمود رضا جاد يوسف



البيانات الشخصية

الاسم: محمود رضا جاد يوسف.
 تاريخ الميلاد: 9 يناير 1974 م.
 الجنسية: مصري.
 الديانة: مسلم.
 الحالة الاجتماعية: أعزب.

بيانات الاتصال

العنوان: 53 شارع الغرناطي - الوردان - ميناء البصل - الإسكندرية - مصر.
 تليفون المنزل: +203 5080851
 الموبايل: +201221872815 - +201062687087
 الايميل: E-Mail: reda_gad200@yahoo.com
 E-Mail: redagad200@gmail.com

المؤهلات الدراسية

- 1- بكالوريوس العلوم الزراعية تخصص الإنتاج الزراعي - كلية الزراعة - جامعة الإسكندرية - عام 1997 م.
 - 2- ماجستير في العلوم الزراعية تخصص اقتصاد زراعي - كلية الزراعة - جامعة الإسكندرية - عام 2003 م في مجال اقتصاديات الإنتاج الحيواني.
- عنوان الرسالة "اقتصاديات الألبان".

تناولت: الأهمية الغذائية والاقتصادية ونظم إنتاج - أهم محددات إنتاج الألبان - السياسات المؤثرة على إنتاج الألبان
 تطور الطاقة الإنتاجية المحلية من الألبان - تطور أعداد الحيوانات المزرعية المنتجة للألبان - التوزيع الجغرافي

لتقديرات الإنتاج المحلي من اللبن الخام وفقاً لمحافظة الجمهورية الألبان في جمهورية مصر العربية - كذلك مصادر البيانات - العينة البحثية - الأسلوب التحليلي - الأهداف البحثية - الاستعراض المرجعي للدراسات المتعلقة بإنتاج الألبان - تقدير الفجوة الغذائية من الألبان والتنبؤ الإحصائي في جمهورية مصر العربية - التقدير الإحصائي لدالات إنتاج اللبن الحليب الخام في جمهورية مصر العربية وعينة الدراسة بمحافظة الإسكندرية - أهم المشاكل الإنتاجية والتسويقية للألبان والحلول المقترحة لحلها في محافظة الإسكندرية - الجدوى الاقتصادية لمزارع إنتاج الألبان في العينة البحثية بمحافظة الإسكندرية.

3- دكتوراه الفلسفة في العلوم الزراعية تخصص اقتصاد زراعي - كلية الزراعة - جامعة الإسكندرية- 2009. في مجال اقتصاديات الإنتاج والاستهلاك والتسويق.

عنوان الرسالة "دراسة اقتصادية لإنتاج واستهلاك وتسويق الموالح في الأراضي الجديدة وتوقعاتها المستقبلية".

تناولت: مدخل الدراسة، والذي يحتوي علي المقدمة، وتعريف الموالح، والأهمية الاقتصادية والغذائية للموالح، وأهمية الدراسة، والأهداف البحثية، والأسلوب البحثي، ومصادر البيانات - الإطار النظري للدراسة، والذي يحتوي علي أساليب التحليل المستخدمة في الدراسة، والمفاهيم البحثية المتعلقة بأساليب التحليل - الاستعراض المرجعي للدراسات الاقتصادية السابقة التي اهتمت بمجال باقتصاديات الموالح أهم توصيات الدراسات السابقة في مجال اقتصاديات الموالح في مصر - تطور الإنتاج والمساحة المزروعة والإنتاجية للأنواع الرئيسية للموالح في مصر وتوقعاتها المستقبلية - التقدير الإحصائي لدالات الإنتاج للأنواع الرئيسية للموالح في الأراضي الجديدة بعينة الدراسة - الأهمية النسبية لأهم المشاكل الإنتاجية والحلول المقترحة لها وفقاً لأراء منتجي الأنواع الرئيسية للموالح في الأراضي الجديدة بعينة الدراسة - تقدير الاستهلاك المحلي للأنواع الرئيسية للموالح في مصر وتوقعاتها المستقبلية - تسويق الأنواع الرئيسية للموالح في الأراضي الجديدة بعينة الدراسة - طرق ومسارات تسويق الأنواع الرئيسية للموالح في الأراضي الجديدة بعينة الدراسة - تحليل قرارات منتجي الأنواع الرئيسية للموالح في الأراضي الجديدة بعينة الدراسة تجاه قيامهم بالخدمات والوظائف التسويقية باستخدام نموذج اللوجت - الأهمية النسبية لأهم المشاكل التسويقية والحلول المقترحة لها وفقاً لأراء المنتجين بعينة الدراسة.

4- دبلوم إدارة المشروعات - مركز ميتشجان للتدريب بالتعاون مع معهد إدارة المشروعات - الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2010 . وتناول: إطار إدارة المشروعات - دورة حياة المشروع وتنظيمه - مقياس إدارة المشروعات - عمليات إدارة المشروعات - المجالات المعرفية لإدارة المشروعات - إدارة تكامل المشروع - إدارة نطاق المشروع - إدارة وقت المشروع - إدارة تكاليف المشروع - إدارة جودة المشروع - إدارة الموارد البشرية للمشروع - إدارة اتصالات المشروع - مؤشر الأداء - إدارة مخاطر المشروع - إدارة التوريد بالمشروع.

5- دبلوم إدارة الأعمال والريادة - معهد اليسون - الولايات المتحدة الأمريكية - برنامج التعليم عن بعد. يتناول:

إدارة المؤسسات والشركات - إدارة الموارد البشرية - إدارة العمليات - إدارة المشروعات - المحاسبة - المحاسبة المالية - ريادة الأعمال.

العمل الحالي

- 1- مستشار التطوير بالاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 2- رئيس اللجنة العليا للتنمية البشرية بالمنظمة المصرية الدولية لحقوق الإنسان والتنمية.
- 3- مدير مشروع تقييم وتطوير برامج المشاريع والأنشطة الاجتماعية بالاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 4- منسق حملة الاتحاد المصري للنقابات المستقلة لدعم وتأييد ترشيح الدكتور/ أحمد البرعي لمنصب مدير عام منظمة العمل العربية.
- 5- منسق حملة الاتحاد النوعي للعاملين بوزارة الكهرباء والشركات التابعة لدعم وتأييد ترشيح الدكتور/ أحمد البرعي لمنصب مدير عام منظمة العمل العربية.
- 6- منسق حملة الاتحاد المصري للنقابات المستقلة لدعم إصدار قانون المنظمات النقابية العمالية وحماية حق التنظيم (قانون الحريات النقابية) والتعديلات المرتبطة بقانون العمل (القانون رقم 12 لسنة 2003)، وقانون عمالة المنازل، والعمالة غير المنتظمة.
- 7- مقرر لجنة تعديلات قانون العمل، وقانون عمالة المنازل بالاتحاد المصري للنقابات المستقلة.

العمل السابق

- 1- مستشار التطوير بالاتحاد المحلي لنقابات عمال الإسكندرية.
- 2- مدير بيت تكنولوجيا المعلومات والخدمات الجماهيرية بالاتحاد المحلي لنقابات عمال الإسكندرية.
- 3- المدير التنفيذي لمركز التدريب وتنمية الموارد البشرية بالاتحاد المحلي لنقابات عمال الإسكندرية.
- 4- مدير مركز ريادة الأعمال بالاتحاد المحلي لنقابات عمال الإسكندرية.
- 5- مسئول النشاط الثقافي باتحاد شباب عمال الإسكندرية.

مشروعات التطوير الحالية

- 1- الإستراتيجية الإعلامية من أجل الوصول للجميع - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 2- إستراتيجية تطوير الأعمال ... من القاعدة إلي القمة - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 3- بيئة العمل المحفزة والداعمة للنمو والتطور - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 4- الدليل العملي لبناء وإدارة الاتحادات/المنظمات العمالية النقابية الفعالة - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 5- مشروع النقابي العصري ... مشروع دعم وتعزيز قدرات النقابيين المستقلين (علمياً - إدارياً - نقابياً - سياسياً - اجتماعياً - اقتصادياً - ثقافياً - إعلامياً) - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 6- مشروع دعم وتعزيز قدرات المرأة لممارسة العمل النقابي - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 7- مشروع دعم وتعزيز قدرات الاتحادات/المنظمات النقابية العمالية المستقلة في مصر والعالم العربي نحو التعاون وإدارة الصراع - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 8- مشروع قانون المنظمات النقابية العمالية وحماية حق التنظيم - سلسلة كراسات مناقشات التشريع والشئون القوانين - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة - نوفمبر 2013.
- 9- مشروع الدعم الإعلامي قانون المنظمات النقابية العمالية وحماية حق التنظيم - سلسلة كراسات مناقشات التشريع والشئون القوانين - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة - نوفمبر 2013.
- 10- مشروع قانون العمل الموحد القانون رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته - سلسلة كراسات مناقشات التشريع والشئون القوانين - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة - ديسمبر 2013.

مشروعات داعمة للتطوير

- 1- مركز تنمية وتطوير العمل النقابي - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 2- مركز استطلاع الرأي والمعلومات والبحوث والتقارير - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 3- مركز الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والخدمات الجماهيرية - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 4- مركز ريادة الأعمال - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 5- مركز معلومات وقضايا المرأة - الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.

مشروعات تنمية اقتصادية واجتماعية وبيئية

- 1- مركز التنمية الاقتصادية التابع لمحافظة الإسكندرية (محافظة الإسكندرية مركزاً محلياً وإقليمياً وعالمياً متميزاً لجذب الاستثمارات).
- 2- مركز الإسكندرية للمعلومات التابع لمحافظة الإسكندرية.
- 3- مركز تنمية صناعة الغزل والنسيج والصباغة والطباعة والملابس الجاهزة والمفروشات.
- 4- مبادرة شباب مصر اصنع مستقبلك.
- 5- مبادرة الإسكندرية بلا أمية.
- 6- برامج التمكين الإداري والاقتصادي والسياسي والاستقرار والإرشاد الأسري للمرأة.
- 7- برامج دعم قضايا المرأة والشباب.
- 8- مركز خدمة المجتمع وشئون البيئة بجامعة دمنهور (بيت خبرة واستشارات علمية)، ويتضمن:
 - وحدة الاستشارات العلمية والتطبيقية: تقدم خدمات:
 - الاستشارات العلمية والتطبيقية المختلفة.
 - الدراسات والبحوث العلمية والتطبيقية.
 - تسويق الأبحاث ومشروعات التخرج.
 - صياغة وإعادة توجيه البحث العلمي لخدمة المجتمع.
 - وحدة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والخدمات الجماهيرية: تقدم خدمات:
 - التدريب العام: يشمل برنامج الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلي (ICDL) (C3) لغير طلاب الجامعة.
 - التدريب المتخصص: علي برامج الحاسب وتكنولوجيا المعلومات ويشمل: برامج معهد تكنولوجيا المعلومات (ITI) - برنامج المستخدم المحترف - برنامج التدريب الاحترافي.
 - برامج تيسير الأعمال: من خلال تصميم برامج الحاسب الآلي الجاهزة لخدمة جميع قطاعات الأعمال.
 - مركز معلومات: يقدم خدمات التطوير والتنمية في مجالات (التعليم - الصحة - الوصول للجميع - الحكومة - المعلومات الخضراء - خدمات الاستثمار في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الخ).
 - مركز خدمات جماهيرية: يمد المواطنين بالمعلومات والبيانات اللازمة والرسوم وأقرب الأماكن لاستخراج الأوراق، وكذلك المساعدة في تيسير استخراجها.
 - وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية: تقدم خدمات:
 - مجموعة برامج التدريب العام.
 - مجموعة برامج التدريب المتخصص.
 - مجموعة برامج التدريب التحويلي والتأهيلي.

- مجموعة الدبلومات المهنية والاحترافية.
- الأدلة المهنية والمتخصصة.
- وحدة ريادة الأعمال: تقدم خدمات:
 - زرع ثقافة التفكير الإبداعي والابتكار لدى الشباب بتبني ريادة الأعمال وثقافة العمل الحر من خلال التدريب وتمية قدراتهم.
 - توجيه الشباب للإبداع والابتكار في حل مشاكل المجتمع.
 - تسويق الأفكار والمشاريع البحثية.
 - الدعم الفني وتيسير التمويل للمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
 - الحضانات التكنولوجية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
 - مركز نظم المعلومات والدراسات للمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- وحدة تنمية ونظم المعلومات البيئية: تقدم خدمات:
 - الاستشارات العلمية والتطبيقية البيئية المختلفة.
 - برامج وحملات الإرشاد والتوعية البيئية.
 - برامج التدريب البيئية.
 - نظم المعلومات البيئية.

مشروعات بحثية

1- مشروع استحداث نموذج اقتصادي قياسي لقياس التنمية الاقتصادية.

يُعد تقييم خطط التنمية الاقتصادية المقصود منها إحداث تغيرات إيجابية لقطاعات الاقتصاد المختلفة للدول والحكومات هدف رئيسي لمعرفة أثر هذه الجهود، والتي تبذلها الحكومات في سبيلها للوصول لهدفها النهائي وهو تحقيق النمو الاقتصادي. وبالتالي الوصول لغايتها النهائية لتحقيق الرفاهية الاقتصادية لمجتمعاتها، ومن ثم فإن التعرف علي الإيجابيات لتجربتها في التنمية الاقتصادية، والتي يجب أن تعضدها وتساندها في المستقبل، وأيضاً السلبات لتلافياها في خطط التنمية الاقتصادية المستقبلية.

ولهذا استدعي الأمر إلي استحداث وتطوير نموذج دالة الإنتاج المستخدم في التقدير إلي تعيين وتوصيف نموذج اقتصادي قياسي لدالة الإنتاج التجميعية بإدخال متغيرات أخرى بالإضافة لمتغيرات دالة الإنتاج الممثلة في رأس المال والعمال نستطيع من خلالها عزل أثر كل من:

- 1- النمو الاقتصادي التلقائي، والراجع للزيادة الكمية في مدخلات نموذج دالة الإنتاج المستخدم في التقدير.
- 2- النمو الاقتصادي المقصود إحدائه، والراجع إلى جهود التنمية الاقتصادية المقصود منها إحداث تغييرات إيجابية لقطاعات الاقتصاد المختلفة، والمستندة إلى التقدم/التطور التكنولوجي، والممثلة في:
 - (أ) كفاءة الاستخدام للموارد، والممثلة في متغيرات نموذج دالة الإنتاج وأثرها على الإنتاج، والتي تعكس وتوضح كفاءة الترشيد في الاستخدام لمدخلات الإنتاج في ظل التغيرات الكمية (العددية) في مدخلات الإنتاج عن طريق الكفاءة الفنية.
 - (ب) كفاءة الأداء للعمليات، والممثلة في متغيرات نموذج دالة الإنتاج المضافة وأثرها على الإنتاج، والتي تعكس وتوضح كفاءة أداء عمليات الإنتاج في ظل التغيرات النوعية (الكيفية) في مدخلات الإنتاج عن طريق الكفاءة الفنية.
- 2- مشروع بحثي بعنوان دراسة تحليلية للوضع الراهن والرؤية المستقبلية لتطوير وتحديث المؤسسة الثقافية العمالية التابعة للاتحاد العام لنقابات عمال مصر.
- 3- مشروع بحثي بعنوان دراسة تحليلية للوضع الراهن والرؤية المستقبلية لتطوير وتحديث الجامعة العمالية التابعة للاتحاد العام لنقابات عمال مصر.
- 4- دراسة واقع اتحادات/منظمات العمل النقابي المستقل في مصر والعالم العربي (الفرص - التحديات).
- 5- دراسة إستراتيجية تمكين الاتحادات/المنظمات النقابية العمالية المستقلة وقوة التنظيم المحلي والعالمي.
- 6- دراسة مقارنة لواقع العمالة في مصر قبل وبعد ثورة 25 يناير 2011 م.
- 7- دراسة اتجاهات الطلب علي العمالة المصرية في الدول العربية.
- 8- دراسة اتجاهات سوق العمل في مصر والدول العربية.
- 9- دراسة تطور الاضرابات العمالية في مصر قبل وبعد ثورة 25 يناير 2011 م.
- 10- دراسة آثار عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي علي الحكومة وأصحاب الأعمال والعمال في مصر.
- 11- دراسة سياسات الأزمة وبدائل السياسات الحكومية لتخفيف آثار عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي علي أصحاب الأعمال والعمال في مصر.
- 12- دراسة بيئة الأعمال الملائمة للعمل النقابي في مصر.
- 13- دراسة قطاعات الأعمال غير الرسمية والعمالة غير المنتظمة وانعكاساتها علي الاقتصاد المصري.
- 14- دراسة سياسات الضمان الاجتماعي لحماية حقوق العمالة غير المنتظمة في مصر.
- 15- سياسات ضبط وإدماج الأعمال غير الرسمية والعمالة غير المنتظمة في الاقتصاد الرسمي المصري.
- 16- اقتصاديات العمالة.

- 1- مشروع اللامركزية لتطوير وتنمية الإدارة المحلية.
- 2- برنامج تأهيل وتدريب مرشحي انتخابات المجالس المحلية (مجلس المحافظة - المجلس الشعبي المحلي) في ظل اللامركزية للإدارة المحلية.
- 3- مركز استطلاع الرأي والمعلومات والبحوث والتقارير.
- 4- برنامج كيفية تقديم أعضاء المجالس النيابية للخدمات الجماهيرية.

اللغات

- 1- إجادة اللغة العربية (اللغة الأم).
- 2- إجادة اللغة الإنجليزية.
- 3- الإلمام باللغة الألمانية والفرنسية.

المهارات الذاتية العامة

- 1- إجادة التعامل مع شبكة المعلومات الدولية الإنترنت Internet.
- 2- إجادة برامج الحاسب الآلي Office.
- 3- القدرة علي تحمل ضغوط العمل.
- 4- القدرة علي قيادة فريق العمل.
- 5- القدرة علي التفاوض.
- 6- القدرة علي إدارة الاجتماعات.
- 7- القدرة علي إعداد صيغ العقود والبروتوكولات والاتفاقيات.
- 8- القدرة علي جمع البيانات والمعلومات وتحليل المحتوي والمضمون.

المهارات الذاتية الخاصة

1- إجابة استخدام البرامج الإحصائية والاقتصادية القياسية مثل:

- برنامج SPSS: المستخدم في التحليل الإحصائي لكافة البيانات الإحصائية والاجتماعية والاقتصادية.
 - برنامج LP/QBS: المستخدم في التحليل الإحصائي لتوجيه استخدام الموارد الاقتصادية.
 - برنامج QM: المستخدم في التحليل الإحصائي باستخدام الأساليب الكمية لإدارة الأعمال.
 - برنامج EViews: المستخدم في التحليل الإحصائي والاقتصادي القياسي والتنبؤ بالظواهر الاقتصادية.
 - برنامج Cost-Ben: المستخدم في تقييم المشروعات وإعداد دراسات الجدوى الاقتصادية.
 - برنامج Lindo: المستخدم في التحليل الإحصائي البارامتري للطلب على الموارد الاقتصادية، وكذلك الطلب على النواتج الاقتصادية لتحقيق الكفاءة الاقتصادية المثلى للنشاط الاقتصادي.
 - برنامج DEAP/FRONTIER: المستخدم في تحليل الكفاءات الفنية والتوزيعية للموارد والكفاءة الاقتصادية وكفاءة السعة وكفاءة التكاليف.
 - برنامج NCCS: المستخدم في التحليل الإحصائي والاقتصادي القياسي، ويمتاز به باحتوائه على أهم الأساليب الحديثة لمعالجة مشاكل القياس للعلاقات الاقتصادية والاجتماعية.
 - برنامج Shazam: المستخدم في التحليل الإحصائي والاقتصادي القياسي، وخاصة تحليل محافظ الاستثمار Portfolio.
 - برنامج Limdep: المستخدم في التحليل الإحصائي والاقتصادي القياسي، وكذلك تحليل الكفاءات الفنية والتوزيعية للموارد و الكفاءة الاقتصادية وكفاءة السعة وكفاءة التكاليف.
 - برنامج Minitab: المستخدم في التحليل الإحصائي والاقتصادي القياسي والتنبؤ بالظواهر الاقتصادية.
 - وغيرها من البرامج الإحصائية والاقتصادية القياسية المستخدمة للتحليل الإحصائي للظواهر الاقتصادية والاجتماعية.
- 2- إجابة تحليل البيانات والمعلومات باستخدام برامج الحاسب الآلي الخاصة بالتحليل الإحصائي والاقتصادي القياسي الملائمة.
- 3- إجابة التعامل مع قواعد البيانات والمعلومات.
- 4- إجابة التحليل الإحصائي والاقتصادي القياسي باستخدام أساليب التحليل الكمي لحل مشاكل الإدارية والتسويقية للمؤسسات للتخطيط واتخاذ القرار لتوجيه سياساتها الحالية والمستقبلية بما يخدم تحقيق أهدافها.
- 5- إجابة إجراء الأبحاث الميدانية من خلال استمارات الاستبيان والمسوحات الإحصائية.
- 6- إجابة إعداد التقارير الإحصائية والاقتصادية.
- 7- إجابة إعداد التقارير وبحوث السوق.
- 8- إجابة التحليل الإحصائي والاقتصادي للكفاءة الإنتاجية والتوزيعية والتسويقية والاقتصادية وكفاءة السعة وكفاءة التكاليف المؤسسات.

- 9- إجابة التحليل الإحصائي والتنبؤ الاقتصادي والاجتماعي وإعداد الدراسات التنبؤية لتوجيه التخطيط ووضع السياسات لرؤيتها المستقبلية للمجتمع بما يخدم تحقيق التنمية الشاملة.
- 10- إجابة التقييم (تقييم الإيجاز وتقييم الأداء) الفني والمالي والتسويقي والاقتصادي والاجتماعي والبيئي للمشروعات.
- 11- إجابة تقييم الآثار الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للسياسات.
- 12- إجابة تقييم المشروعات التنموية الاجتماعية.

الخبرات السابقة

- 1- مقرر مؤتمر قانون المنظمات النقابية العمالية وحماية حق التنظيم (قانون الحريات النقابية) والتعديلات المرتبطة بقانون العمل (القانون رقم 12 لسنة 2003)، وقانون عمالة المنازل، والعمالة غير المنتظمة.
- 2- مقرر لجنة (تعديلات الدستور المصري 2013، ومطالب عمال مصر) 21 سبتمبر 2013 بالاتحاد المحلي لنقابات عمال الإسكندرية.
- 3- مقرر لجنة اكتب دستورك (فاعلية المجتمع السكندري 21 أكتوبر 2013)، وذلك في إطار فعاليات الحوار والمشاركة المجتمعية حول تعديلات دستور مصر بالاتحاد العام للغرف التجارية المصرية.
- 4- المدير التنفيذي لمجموعة الأندلس والحجاز للوكالات السياحية.
- 5- مدير التدريب وتطوير الموارد البشرية بمركز الزهروان للتدريب وتنمية الموارد البشرية.
- 6- رئيس وحدة التدريب بمركز الإبداع الدولي للتدريب والاستشارات.
- 7- مدير التدريب بالمركز الدولي للتدريب والاستشارات العلمية.
- 4- مدرب معتمد لدي مشروع مبادرة اللامركزية المصرية بالتعاون مع الوكالة الأمريكية للتعاون الدولي.
- 8- مدرب معتمد لدي مركز الدراسات التخطيطية والمعمارية.
- 9- مدرب معتمد لدي مركز الإبداع الدولي للتدريب والاستشارات.
- 6- مدرب معتمد لدي جمعية رجال الأعمال بالبحيرة.
- 7- مدرب معتمد لدي مشروع التنمية الريفية بغرب النوبارية - وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي.
- 8- خبرة علمية وعملية في مجال إعداد الخطط والاحتياجات التدريبية لتنمية الموارد البشرية.
- 9- باحث مساعد بمركز البحوث الزراعية - وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي.
- 10- خبرة علمية وعملية في مجال الزراعة الحيوية للمحاصيل التصديرية، وكذلك برامج مكافحة المتكاملة بوظيفة مهندس إنتاج بمزارع المحلوي للمنتجات العضوية.
- 11- خبرة علمية وعملية في مجال الفرز والتدريج والتعبئة للمحاصيل التصديرية بوظيفة أخصائي إنتاج بشركة الوادي لتصدير الحاصلات الزراعية.

- 12- خبرة علمية وعملية في مجال تخزين الحبوب بالصوامع المعدنية، وكذلك أعمال الوزن لمدة حوالي 5 سنوات من تاريخ 1999/3/11 إلى تاريخ 2003/11/1. بوظيفة مسئول الصوامع المعدنية - شركة مخازن الدلتا - مطاحن وصوامع العاشر من رمضان.
- 13- خبرة علمية وعملية في مفاهيم نظم الجودة ISO 9002.
- 14- خبرة علمية وعملية في المراجعة الداخلية لأنظمة الجودة ISO 9002.
- 15- خبرة علمية وعملية في إعداد وإدارة الوثائق والبيانات بنظام الجودة ISO 9002 بوظيفة رئيس قسم الوثائق والبيانات - شركة مخازن الدلتا - مطاحن وصوامع العاشر من رمضان.
- 16- خبرة في تدريس مقررات الاقتصاد والإحصاء والاقتصاد الزراعي.
- 17- عضو الفريق البحثي (نائب الباحث الرئيسي للمشروع) لمشروع تحسين الكفاءة التسويقية والتوزيعية والتصنيعية للحاصلات الزراعية المصرية.
- 18- عضو الفريق البحثي (نائب الباحث الرئيسي للمشروع) لبرنامج التقييم الاقتصادي للنماذج المزرعية - الموسم الصيفي 2008 - مشروع التنمية الريفية بغرب النوبارية - وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي.
- 19- عضو الفريق البحثي (نائب الباحث الرئيسي للمشروع) لبرنامج التقييم الاقتصادي للنماذج المزرعية - الموسم الشتوي 2009 - مشروع التنمية الريفية بغرب النوبارية - وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي.
- 20- حضور العديد من المؤتمرات العلمية في مجالات النشاط الاقتصادي المختلفة والعمل الاجتماعي والسياسي، وغيرها ذات الصلة.

العضويات

- 1- عضو نقابة المهن الزراعية.
- 2- عضو الجمعية المصرية للاقتصاد الزراعي.
- 3- عضو جمعية الاقتصاديين الزراعيين العرب.
- 4- عضو جمعية التنبؤات المستقبلية العالمية.
- 5- عضو مؤسسة الدراسات المستقبلية العالمية.
- 6- عضو شبكة المتحدين العرب للتدريب والتنمية.
- 7- عضو الأكاديمية العربية العالمية للتدريب والتنمية البشرية.
- 8- عضو الاتحاد المحلي لنقابات عمال الإسكندرية.
- 9- عضو الاتحاد المصري للنقابات المستقلة.
- 10- عضو المنظمة المصرية الدولية لحقوق الإنسان والتنمية.

الهوايات

- 1- القراءة.
- 2- رياضة المشي.
- 3- الشطرنج.

الدورات التدريبية

- 1- مفاهيم نظم الجودة ISO 9002 خلال الفترة من 1999/5/29 حتى 1999/6/3 - شركة خبراء الهندسة والجودة (EQE).
- 2- المراجعة الداخلية لأنظمة الجودة 9002 خلال الفترة من 1999/7/10 حتى 1999/7/14 - شركة خبراء الهندسة والجودة (EQE).
- 3- التحليل الفني المتقدم - البورصة خطوة بخطوة خلال الفترة من 2006/8/20 حتى 2006/8/24 - كلية التجارة بجامعة الإسكندرية بالتعاون مع بورصتي القاهرة والإسكندرية.
- 4- المدرب المحترف - مركز الشرق الأوسط لتنمية الموارد البشرية والتدريب - محافظة الإسكندرية - الفترة من 8-4 مارس 2007.
- 5- إدارة الصراعات المؤسسية ودور الحكومات ومنظمات العمال وأصحاب الأعمال - الفترة من 17 يوليو 2011 حتى 30 يوليو 2011 - مركز الشرق الأوسط لتنمية الموارد البشرية والتدريب - الغردقة - مصر.
- 6- الإدارة القانونية للإضرابات والمفاوضات العمالية - الفترة من 3 أكتوبر 2011 حتى 15 أكتوبر 2011 - مركز الشرق الأوسط لتنمية الموارد البشرية والتدريب - شرم الشيخ - مصر.
- 7- مهارات الاتصال الفعال والتواصل الجماهيري - الفترة من 20 مايو 2012 حتى 24 مايو 2012 - مركز الشرق الأوسط لتنمية الموارد البشرية والتدريب - الإسكندرية - مصر.
- 8- الاتجاهات الحديثة لإستراتيجيات وسياسات التفاوض - الفترة من 26 أغسطس 2012 حتى 30 أغسطس 2012 - مركز الشرق الأوسط لتنمية الموارد البشرية والتدريب - بورسعيد - مصر.

الأبحاث العلمية

- 1- اقتصاديات إنتاج واستهلاك الأسماك في مصر وتوقعاتها المستقبلية.
- 2- اقتصاديات الزيوت النباتية والغذائية في مصر.
- 3- الجدوى الاقتصادية لمزارع إنتاج الألبان في محافظة الإسكندرية.
- 4- دراسة جدوى لإنشاء مصنع الفتح لإنتاج الطوب الطفلي بالمنطقة الرابعة - مدينة برج العرب الصناعية - محافظة الإسكندرية - جمهورية مصر العربية.
- 5- دراسة الجدوى الفنية والاقتصادية للمصنع الوطني الحديث للأعلاف (الفارس) المنطقة الصناعية الثانية- مدينة برج العرب الصناعية محافظة الإسكندرية - مصر.
- 6- مشاكل ومعوقات إنتاج الألبان في محافظة الإسكندرية ومقترحات حلها.
- 7- التجارة الإلكترونية ودورها في تنمية الصادرات المصرية.
- 8- دور الاتحادات النوعية وغرف التجارة للنهوض بالمنتجات المصرية محلياً وعالمياً.
- 9- التلوث وحماية البيئة في مصر.
- 10- التخلص الآمن والاقتصادي للمخلفات الزراعية.
- 11- التغيرات التكنولوجية في الزراعة مع تطبيق على محصول القمح في مصر.
- 10- دراسة اقتصادية للطلب على اللحوم الحمراء في مصر باستخدام نموذج الطلب الأقرب للمثالية AIDS.
- 11- مقاييس التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- 12- كيفية إجراء بحث الاستهلاك والإنفاق - بحث ميزانية الأسرة - في مصر.
- 13- تطور نظرية التجارة الخارجية.
- 14- هيكل التعريف الجمركية في مصر في ظل المتغيرات العالمية الحالية.
- 15- الأبعاد السياسية والاقتصادية لاتفاقية المناطق الصناعية المؤهلة (الكويز).
- 16- الأيدلوجية - دراسة تاريخية لتطور النظم السياسية في مصر وأثرها على الزراعة المصرية.
- 17- الإصلاح السياسي والاجتماعي والاقتصادي في مصر والعالم العربي بين الواقع والمأمول.
- 18- ثقافة العمل الحر- لجنة قضايا الشباب - أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا.
- 19- دراسة اقتصادية عن واقع الشباب وثقافة العمل الحر (مشروع الحضانات التكنولوجية).
- 20- كيف يخطط الشباب مستقبلهم السياسي- - لجنة قضايا الشباب - أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا.
- 21- تقدير الطلب على الصادرات المصرية من العنب باستخدام نموذج روتردام.
- 22- تقدير الطلب علي القمح في مصر وتوقعاته المستقبلية حتى عام 2015.
- 23- تحليل اقتصادي للمتغيرات المؤثرة علي إنتاج الأنواع الرئيسية للموالح في الأراضي الجديدة بمحافظة البحيرة.

- 24- تحليل اقتصادي للقرارات التسويقية لمنتجي الأنواع الرئيسية للمواالح وأهم المشاكل التسويقية التي تواجههم وحلولها المقترحة في الأراضي الجديدة بمحافظة البحيرة.
- 25- الطلب علي البرتقال في مصر باستخدام نموذج الطلب الأقرب للمثالية المعكوس (IAIDS).
- 26- تحليل قياسي للعلاقة التبادلية بين التعليم الراعي والنمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية.
- 27- الكفاءة الاقتصادية للخدمات الصحية بجمعية الهلال الأحمر السعودي.
- 28- دليل الأمن والسلامة والصحة المهنية لشركة فيلمر نايل تكستايل.
- 29- دليل الأمن والسلامة والصحة المهنية بمستشفى الهداية.

الدراسات والأبحاث والأوراق العلمية

- 1- واقع اتحادات/منظمات العمل النقابي المستقل في مصر والعالم العربي (الفرص - التحديات).
- 2- إستراتيجية تمكين الاتحادات/المنظمات النقابية العمالية المستقلة وقوة التنظيم المحلي والعالمي.
- 3- دراسة مقارنة لواقع العمالة في مصر قبل وبعد ثورة 25 يناير 2011 م.
- 4- اتجاهات الطلب علي العمالة المصرية في الدول العربية.
- 5- اتجاهات العرض (سوق العمل) في مصر والدول العربية.
- 6- تطور الاضرابات العمالية في مصر قبل وبعد ثورة 25 يناير 2011 م.
- 7- آثار عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي علي الحكومة وأصحاب الأعمال والعمال في مصر.
- 8- دراسة سياسات الأزمة وبدائل السياسات الحكومية لتخفيف آثار عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي علي أصحاب الأعمال والعمال في مصر.
- 9- بيئة الأعمال الملائمة للعمل النقابي في مصر.
- 10- قطاعات الأعمال الاقتصادية غير الرسمية والعمالة غير المنتظمة وانعكاساتها علي الاقتصاد المصري.
- 11- سياسات الضمان الاجتماعي الحالية لحماية حقوق العمالة غير المنتظمة في مصر.
- 12- سياسات ضبط وإدماج قطاعات الأعمال الاقتصادية غير الرسمية والعمالة غير المنتظمة في الاقتصاد الرسمي المصري.
- 13- اقتصاديات تخطيط توظيف وتشغيل العمالة المصرية.
- 14- الاتفاقيات والمعايير الدولية والحق في حرية التنظيم النقابي.
- 15- واقع العمل النقابي في مصر قبل وبعد ثورة 25 يناير 2011.
- 16- ايجابيات وسلبيات قانون المنظمات النقابية العمالية وحماية حق التنظيم (قانون الحريات النقابية).
- 17- مقترحات تعديلات مواد المفاوضات الجماعية والحق في الإضراب السلمي بقانون العمل الموحد.

- 18- قانون الحماية الاجتماعية لعمالة المنازل.
- 19- القطاع الاقتصادي غير الرسمي ومظلة الحماية الاجتماعية للعمالة غير المنتظمة.
- 20- المصانع والشركات المتعثرة في مصر (الأزمة - الحلول).
- 21- تقييم خطط وزارة القوي العاملة والهجرة لتوظيف ولتشغيل العمالة المصرية.
- 22- مشكلات سوق العمل وضرورات إصلاح التعليم - الحالة المصرية.
- 23- تحديات سياسات التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستقبلية وسوق العمل.
- 24- مشكلات العمالة المصرية التركيبية والتوزيعية بقطاعات الاقتصاد المختلفة.
- 25- اقتصاديات التعليم والتدريب والنمو الاقتصادي.
- 26- مقترحات تعديلات قانون العمل الموحد (القانون رقم 12 لسنة 2003).